



**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГУБЕРНАТОРА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Володарского, д.45, г.Тюмень, 625004,
тел. (3452) 55-70-27, факс (3452) 55-70-32,
e-mail: kancelaria @ admtymen.ru

21.05.2015 № 31/10247g/15-3481

На № 08-03-598/15 от 27.04.2015

**Председателю комитета
Тюменской областной Думы
по социальной политике**

В.А. Столярову

*О предоставлении
информации*

Уважаемый Владимир Алексеевич!

В соответствии с Планом работы Тюменской областной Думы на 2015 год направляю информацию для подготовки выездного заседания комитета Тюменской областной Думы по социальной политике на тему: «Качественное профессиональное образование – необходимый фактор подготовки высококвалифицированных кадров для региона».

Приложение: на 7 л.

Н.А.Шевчик

~ 08-03-598/15-2
21.05.2015

Информация

**для подготовки выездного заседания комитета
Тюменской областной Думы по социальной политике
на тему: «Качественное профессиональное образование –
необходимый фактор подготовки
высококвалифицированных кадров для региона»**

В соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 04.12.2014 поставлена задача обеспечить к 2020 году подготовку рабочих кадров как минимум в половине колледжей России по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями. При этом отмечено, что важным показателем эффективности изменений в профессиональном образовании должны стать результаты конкурсов по рабочим и инженерным профессиям.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р утвержден комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, в соответствии с которым в 3 квартале 2015 года перечень 50 наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей должен быть одобрен Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Планируется, что в перечень наиболее востребованных профессий войдут профессии по следующим укрупненным группам специальностей:

- Техника и технологии строительства;
- Информатика и вычислительная техника;
- Информационная безопасность;
- Электроника, радиотехника и системы связи;
- Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;
- Электро- и теплоэнергетика;
- Машиностроение;
- Химические технологии;
- Промышленная экология и биотехнологии;
- Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия;
- Техника и технологии наземного транспорта;
- Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта;
- Управление в технических системах;
- Технологии легкой промышленности и другие.

Распоряжением Правительства Тюменской области от 30.04.2015 № 636-рп утвержден комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Тюменской области, на 2015-2020 годы, направленный на:

- обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики региона;
- консолидацию ресурсов бизнеса и сферы образования в развитии системы среднего профессионального образования Тюменской области;
- мониторинг качества подготовки кадров.

Ключевыми мероприятиями определены:

- координация перепрофилирования профессиональных образовательных организаций Тюменской области в соответствии с перечнем 50 наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей, утвержденным Правительством Российской Федерации;
- последовательное внедрение в системе среднего профессионального образования Тюменской области практико-ориентированной (дуальной) модели обучения;
- корректировка реализуемых в профессиональных образовательных организациях Тюменской области программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профессиям и специальностям, вошедшим в перечень Правительства Российской Федерации;
- организация дополнительного профессионального образования руководителей профессиональных образовательных организаций Тюменской области, осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;
- организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства, олимпиад и конкурсов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе в рамках проекта «Ворлдскиллс Россия»;
- развитие механизмов оценки и сертификации квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций Тюменской области;
- создание системы мониторинга качества подготовки кадров, в которой одним из критериев качества подготовки кадров являются результаты участия региональных и отраслевых команд в национальных чемпионатах профессионального мастерства, в том числе в национальном чемпионате «Ворлдскиллс Россия».

В результате реализации комплекса мер, направленных на совершенствование системы профессионального образования в Тюменской области, на 2015-2020 годы планируется достижение следующих результатов:

- в 65% профессиональных образовательных организаций будет осуществляться подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования;
- 70% руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций пройдут обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам

подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям;

- не менее 50% студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, будут участвовать в региональных чемпионатах профессионального мастерства «WorldSkills Russia», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах;

- не менее 40% выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, получают сертификаты в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами «WorldSkills».

В Тюменской области программы среднего профессионального образования реализуются в 21 профессиональной образовательной организации и в 3 ВУЗах (Тюменский государственный нефтегазовый университет, Тюменский государственный университет, Тюменский государственный институт культуры). Общее количество обучающихся по программам среднего профессионального образования составляет 32,4 тыс. человек.

Общие объемы ежегодного выпуска специалистов со средним профессиональным образованием превышают 7 тыс. человек, по программам высшего образования - более 8,7 тыс. человек.

В рамках организации целевого приема в ВУЗы Тюменской области органы государственной власти, органы местного самоуправления и организации заключают договоры о целевом приеме с ВУЗами и договоры о целевом обучении с гражданами, направляемыми на обучение.

Также возросла активность взаимодействия предприятий с организациями высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования по организации повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения работников. По данным федерального статистического наблюдения, в образовательных организациях области в 2014 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 96,9 тыс. работников.

В целом, необходимо отметить, что в Тюменской области имеются определенные достижения в повышении имиджа рабочих профессий и привлекательности программ профессиональной подготовки. Профессиональными образовательными организациями постоянно проводятся мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся.

Продолжена деятельность по популяризации рабочих профессий посредством проведения конкурсов профессионального мастерства в

рамках проекта «Славим человека труда», а также в рамках международного движения WorldSkills.

В рамках движения WorldSkills в марте 2015 года в городе Тюмени проведен второй открытый чемпионат WorldSkills Russia Tyumen 2015. Чемпионат прошел по 11 компетенциям, востребованным на региональном рынке труда: «Каменщик», «Автомеханика», «Поварское дело», «Кондитер», «Сантехника и отопление», «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «IT. Сетевое и системное администрирование», «Программные решения для бизнеса», «Веб-дизайн», «Тракторист-механизатор». При организации конкурсов проводились мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию, победители Второго открытого чемпионата профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills Russia Tyumen 2015 представляли Тюменскую область в полуфинале национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в Уральском федеральном округе, который проходил в Свердловской области в апреле 2015 года. По итогам выступления представители Тюменской области завоевали 4 золотых медали, 4 серебряных медали и 1 бронзовую медаль. Далее тюменские студенты примут участие в национальном чемпионате WorldSkills Russia, который пройдет в мае 2015 года в городе Казани.

Особое внимание при организации профориентационной работы уделяется информационному сопровождению данной деятельности, в том числе в сети Интернет.

Информация о реализуемых мероприятиях профориентационной направленности освещается в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе на сайтах учреждений сферы молодежной политики муниципальных образований Тюменской области, на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, на молодежном информационном портале, а также в социальных сетях.

Широко используются мобильные системы обучения и подготовки, основанные на возможностях электронного, параллельного, продолженного образования и самообразования. Современные Интернет-технологии позволяют получить любой уровень образования. Индивидуальный по времени, темпам, содержанию и направленности подход к организации обучения предоставляет каждому обучающемуся возможность реализации его собственной образовательной программы. Это позволяет студентам совмещать учебу с трудовой деятельностью (работа в студенческих отрядах, на предприятиях), выполнять общественные функции (волонтерство). Студенты получили возможность осваивать наукоемкие и высокотехнологичные специальности, заниматься по современным зарубежным технологиям, выезжать на стажировки, проходить практику на базе технологичных производств, участвовать в реализации инновационных проектов (подготовка логистов в техникуме индустрии питания, коммерции и

сервиса и компании КЦА ДОЙТАГ (Германия), совместный проект «Агропоколение» и Академии «Дойла-Нинбург ГмбХ» (Германия).

При этом преподавание стало практикоориентированным. Все больше программ подготовки реализуется непосредственно представителями предприятий-работодателей. Это помогает молодым людям получить не только набор умений и навыков, но и уверенно реализовывать профессиональные компетенции на практике, ориентироваться в ситуации, складывающейся на рынке труда.

В Тюменской области реализуется практика создания структурных подразделений (кафедр, учебных лабораторий) ВУЗов и профессиональных образовательных организаций на предприятиях. Всего в регионе создано более 20 учебных лабораторий на базе предприятий. Создание новых инфраструктурных единиц (подразделений, кафедр) на «базовых» предприятиях обеспечивает адаптацию выпускников к условиям реального производства. Например, Тюменский колледж транспорта продолжает взаимодействие с ООО «Тюменьстальмост», в том числе на базе предприятия. Совместно с представителями завода были разработаны учебные планы и программы по профессиям, востребованным заводом.

Продолжается развитие территориально-образовательного комплекса нефтегазохимии в городе Тобольске. Консолидация ресурсов Тобольского многопрофильного техникума и ресурсов ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тобольск-Нефтехим», ЗАО «Сибур-Холдинг» обеспечивает формирование территориально-отраслевой структуры опережающей подготовки кадров для действующих инвестиционных проектов города.

Обеспечивается сетевой формат организации образовательного процесса для инвестиционных проектов по деревообработке. На базе Тюменского лесотехнического техникума и предприятий-участников инвестиционного проекта ООО «Загрос», ОАО ДОК «Красный Октябрь», компании Schattdecor, ООО Рашфор (Сибинкор-Лес), ООО «Тюменский фанерный комбинат», ООО «Стехлотех» отработана схема подготовки кадров для перспективной региональной специализации промышленного производства.

Дальнейшее развитие приобретает система подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена для инвестиционных проектов промышленности строительных материалов, созданная на базе Тюменского городского техникума строительной индустрии и городского хозяйства. Сформирована образовательно-производственная практика подготовки кадров для инвестиционных проектов ООО «ЖБИ-5», ООО «Сибирь-Стирол», ООО «Эм-Си Баухеми», компании Schattdecor, «Бейкер Хьюз», ЗАО «СибТопПром-14», ООО «Сибжилстрой», ООО «Алал», компании KNAUF Insulation, ООО «Нов-Экология» и других.

Позитивным примером перспективного развития взаимоотношений образовательных организаций с «базовыми» предприятиями инвестирования является опыт подготовки рабочих кадров и

специалистов среднего звена по металлообработке. Организации-участники инвестиционного проекта ООО «Тюменьстальмост», ООО «УГМК-Сталь», ОАО «Сибнефтемаш» и Тюменский колледж транспорта, Институт промышленных технологий и инжиниринга Тюменского государственного нефтегазового университета осуществляют консолидированную, территориально-отраслевую подготовку кадров, в рамках которой обучение организуется фактически на будущем месте работы обучающегося. Создание новых инфраструктурных единиц (подразделений, кафедр) на «базовом» предприятии обеспечивают адаптацию выпускников к условиям производства.

Хорошие перспективы сформированы в сфере подготовки кадров для сектора нефтегазового машиностроения, нефтепереработки. Значительная часть подготовки рабочих кадров и специалистов для инвестиционных проектов компании DYNAenrgetics, ЗАО «Антипинский нефтеперерабатывающий завод» обеспечивается Тюменским государственным нефтегазовым университетом. За счет использования имеющихся ресурсов начата подготовка кадров для инвестиционного проекта компании DYNAenrgetics в Нижнетавдинском многопрофильном техникуме. Уватская нефтедобывающая зона обеспечивается рабочими кадрами и специалистами со средним профессиональным и высшим образованием за счет Тюменского государственного нефтегазового университета и созданной в его структуре системы непрерывной подготовки специалистов нефтегазодобывающего профиля.

Новый курс развития агропромышленного комплекса региона опирается на обновление системы подготовки кадров для агропредприятий области. В 2013 году успешно реализован комплекс мер по модернизации 5 профессиональных образовательных организаций агропромышленного профиля. Процессы реализации целого ряда инвестиционных проектов в сфере агропромышленного комплекса (ООО «Эвика», ЗАО «Заводоуковский КСМ», ЗАО «Племзавод-Юбилейный», ЗАО «Фатум», ООО «Загрос», ООО «ПК «Молоко», СПК «Турай», ЗАО «Сибирская аграрная группа», ООО «Агрофирма «Междуречье», Сладковский рыбновоспроизводственный комплекс, ООО «Эра-98»), строительство новых производств, модернизация и расширение производства на существующих молочных комплексах и молокоперерабатывающих предприятиях (города Ялуторовск и Ишим, Омутинский район), а также создание свиноводческих комплексов с последующей переработкой сырья (Ишимский район) в настоящее время обеспечиваются рабочими кадрами и специалистами среднего звена.

Территориально-отраслевая структура подготовки кадров для развития производства пищевой промышленности сформирована Западно-Сибирским государственным колледжем для инвестиционного проекта ЗАО «Фатум», ОАО «Тюменский хлебокомбинат». Профильный образовательно-производственный комплекс ориентирован на кадровое

обеспечение развития эффективного производства продуктов питания в черте города.

Отработана новая «отраслевая структура» подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в сфере транспорта и логистики. Интеграция ресурсов Тюменского колледжа водного транспорта, Тюменского железнодорожного колледжа, Тюменского колледжа транспорта, Техникума индустрии питания, коммерции и сервиса с «базовыми» отраслевыми предприятиями обеспечивает соответствие квалификации выпускников требованиям отрасли.

Работа по подготовке кадров для инвестиционных проектов ведется в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области №176-рп от 13.02.2013 «О кадровом обеспечении инвестиционных проектов».

Успешно реализуется механизм опережающей подготовки рабочих кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие социально-экономической сферы региона. Опережающую подготовку рабочих кадров за счет средств областного бюджета для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие региона, обеспечивают 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций. За последние три года количество слушателей, прошедших обучение, возросло с 1,2 тыс. человек до 4,3 тыс. человек в год. В 2015 году на основании заявок работодателей запланировано подготовить 4,8 тыс. человек.

С целью модернизации учебно-лабораторных корпусов и социально-бытовой инфраструктуры организаций профессионального образования распоряжением Правительства Тюменской области от 17.02.2014 № 169-рп «О выделении средств» в 2014 году четырем образовательным организациям профессионального образования выделено из областного бюджета 20 728 тыс. рублей на строительно-монтажные работы по устройству элементов доступности для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (Тюменский педагогический колледж № 1, Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса, Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства, Тюменский лесотехнический техникум).

В рамках государственного задания, доводимого до организаций профессионального образования, в 2014 году на улучшение материально-технической базы было выделено 57880,7 тыс. рублей восьми образовательным организациям (Ялуторовский аграрный колледж, Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса, Тюменский педагогический колледж, Ишимский сельскохозяйственный техникум, Заводоуковский агропромышленный техникум, Тюменский железнодорожный колледж, Тобольский многопрофильный техникум, Западно-Сибирский государственный колледж).